

	Modulo di sistema SMS	MD-00.01-SMS
	archè Società Cooperativa	Rev. 00
	POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE	Del 15/01/2026

1. CHI SIAMO

Archè Società Cooperativa a r.l. (di seguito Archè o azienda) è una società cooperativa con sede in Viale dei Salesiani 43, 00175 Roma, che opera nel settore dei servizi integrati per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, della sostenibilità ambientale e della medicina del lavoro. Le attività principali comprendono:

- progettazione ed erogazione di servizi integrati nel settore della sicurezza, igiene e indagini ambientali e di medicina del lavoro;
- progettazione ed erogazione di corsi di formazione professionale;
- progettazione e realizzazione di sistemi di gestione aziendale.

Archè è accreditata dalla Regione Lazio come soggetto formativo (N. G17190 del 06/12/2022) ed è certificata secondo le norme ISO 9001, ISO 21001, ISO 14001, ISO 45001, ISO/IEC 27001 e UNI PDR 125. La natura cooperativa dell'organizzazione, fondata sui valori di solidarietà, mutualità e responsabilità condivisa, rende i principi della responsabilità sociale parte integrante della sua identità.

2. IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione di Archè Società Cooperativa, nell'ambito della propria sede e attività operative, assume formalmente l'impegno di operare in conformità ai principi e ai requisiti della norma PAS 24000:2022 — Social Management System (SMS), attraverso metodi e sistemi trasparenti finalizzati a rilevare e soddisfare le aspettative dei principali stakeholder: lavoratori, clienti, fornitori, istituzioni e comunità di riferimento.

La coerenza della presente Politica con le strategie aziendali in atto viene valutata dalla Direzione e periodicamente riesaminata per verificarne la congruità con le logiche aziendali. La presente Politica è:

- approvata dall'Alta Direzione (Presidente);
- disponibile come informazione documentata;
- comunicata, compresa e applicata all'interno dell'organizzazione;
- resa disponibile alle parti interessate rilevanti, inclusi partner commerciali e fornitori.

La Politica sarà riesaminata nell'ambito del Riesame di Direzione del SMS (Social Management System), con cadenza almeno annuale, per garantirne la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia.

3. IMPEGNI SPECIFICI PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

Con l'adozione del Social Management System certificato PAS 24000:2022, la Direzione di Archè assume i seguenti impegni specifici, che costituiscono il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi di performance sociale:

1	<p>RISPETTO DELLE LEGGI, DEI DIRITTI UMANI E DUE DILIGENCE (All. A.1)</p> <p>Rispettare le leggi nazionali, comunitarie e internazionali in materia di lavoro e diritti dei lavoratori. È stabilito, implementato e mantenuto un processo di due diligence sui diritti umani volto a identificare, prevenire, mitigare e rendicontare gli impatti dell'organizzazione e dei suoi fornitori sui diritti fondamentali delle persone (UNGP 2011). Nessuna attività dell'organizzazione deve causare o contribuire a impatti negativi sui diritti umani.</p>
----------	---

2	<p>NO AL LAVORO FORZATO E OBBLIGATO (All. A.2)</p> <p>Non sostenere né tollerare alcuna forma di lavoro forzato o obbligato (Convenzioni ILO 29 e 105). Tutti i lavoratori entrano volontariamente nel rapporto di lavoro e possono recedere con</p>
----------	---

ragionevole preavviso. Non è consentita la ritenzione di documenti personali, la richiesta di depositi monetari né l'applicazione di qualsiasi forma di coercizione. Le agenzie di somministrazione eventualmente utilizzate sono soggette ai medesimi requisiti.

3

TUTELA DEL LAVORO MINORILE (All. A.3)

Non assumere, né favorire indirettamente, il ricorso al lavoro di persone di età inferiore a 15 anni, o all'età di completamento dell'istruzione obbligatoria se superiore (Convenzione ILO 138 e 182). Non sono ammesse mansioni notturne o pericolose per lavoratori under 18. In caso di riscontro di situazioni di lavoro minorile, è attivato un piano di recupero che mette al primo posto il benessere del minore, favorendo la frequenza scolastica.

4

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA (All. A.4)

Riconoscere e garantire a tutti i lavoratori il diritto di aderire o formare sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente (Convenzioni ILO 87 e 98). Nessun rappresentante dei lavoratori, RLS o membro di un sindacato potrà essere discriminato a causa della propria affiliazione. Sono promossi meccanismi strutturati di consultazione e partecipazione dei lavoratori a tutti i livelli.

5

NON DISCRIMINAZIONE E TRATTAMENTO EQUO (All. A.5)

Garantire pari opportunità e trattamento equo in tutte le pratiche di lavoro, senza discriminazioni basate su razza, colore, sesso, genere e identità di genere, orientamento sessuale, origine nazionale, etnia, lingua, religione, età, disabilità, stato civile, stato di salute, opinione politica, appartenenza sindacale o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge. Non sono tollerate molestie, bullismo o abusi di alcun tipo (Convenzioni ILO 100, 111 e 190).

6

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (All. A.6)

La salute e la sicurezza sul lavoro sono parte integrante del SMS. L'azienda garantisce condizioni di lavoro sicure, salubri e dignitose in tutti i luoghi di lavoro, nel pieno rispetto del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i e del Sistema di Gestione ISO 45001 certificato (Convenzione ILO 155). Sono garantiti: formazione SSL gratuita e in orario retribuito, fornitura di DPI adeguati, sorveglianza sanitaria, registrazione e analisi degli incidenti, accesso ad acqua potabile e servizi igienici puliti. I lavoratori hanno in ogni momento il diritto di allontanarsi da situazioni di pericolo imminente senza subire conseguenze.

7

SICUREZZA DEGLI EDIFICI (All. A.7)

Sono adottate e mantenute misure appropriate per garantire la sicurezza strutturale degli edifici e delle attrezzature, la corretta segnalazione e accessibilità delle uscite antincendio e la disponibilità di sistemi antincendio testati periodicamente. Il Piano di Emergenza è aggiornato e tutto il personale è formato per la risposta alle emergenze, con prove di evacuazione almeno annuali.

8

RAPPORTI DI LAVORO EQUI E RETRIBUZIONE DIGNITOSA (All. A.8)

Tutto il personale subordinato è informato per iscritto e in modo comprensibile dei termini e condizioni del proprio lavoro prima dell'inizio del rapporto. La retribuzione è pari o superiore al minimo legale e al trattamento previsto dal CCNL applicato (Convenzione ILO 131). L'azienda monitora periodicamente il proprio livello retributivo rispetto al salario dignitoso (living wage) di

	Modulo di sistema SMS	MD-00.01-SMS
	archè Società Cooperativa	Rev. 00
	POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE	Del 15/01/2026

riferimento. I cedolini sono consegnati regolarmente e in forma comprensibile. Non sono effettuate trattenute non autorizzate né a scopo disciplinare.

9 **ORARIO DI LAVORO E DIRITTO AL RIPOSO (All. A.9)**
L'orario di lavoro non supera i limiti previsti dal CCNL applicato e dalla legislazione nazionale, nel rispetto del tetto di 40 ore settimanali esclusi gli straordinari (D.Lgs. 66/2003 e Convenzione ILO 1). Gli straordinari sono volontari, retribuiti e non costituiscono prassi ordinaria. Tutto il personale ha diritto alle pause contrattuali, ad almeno un giorno di riposo consecutivo ogni settimana e a tutte le ferie e i congedi retribuiti previsti dalla legge e dal CCNL applicato.

10 **GESTIONE DEI RECLAMI (All. A.10)**
È attiva una procedura scritta e accessibile per la gestione dei reclami e delle segnalazioni, disponibile a tutto il personale interno e ai soggetti esterni. È disponibile un canale di segnalazione anonima (cassetta delle segnalazioni), oltre ai metodi di segnalazione per la Parità di Genere. La riservatezza di qualsiasi segnalazione è garantita e nessun soggetto interno o esterno che presenti un reclamo in buona fede potrà subire ritorsioni.

11 **ETICA AZIENDALE E INTEGRITA' (All. A.11)**
L'azienda non è coinvolta, direttamente né indirettamente, in alcun atto di corruzione, concussione, estorsione o falsificazione di informazioni (D.Lgs. 231/2001). Il Codice Etico aziendale è condiviso con tutti gli stakeholder e pubblicato sul sito istituzionale. L'azienda promuove la concorrenza leale, la trasparenza, la protezione dei dati personali e l'integrità in tutte le relazioni commerciali e nella catena di fornitura.

12 **SISTEMA DI GESTIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO (paragrafi 4-10 PAS 24000:2022)**
L'azienda implementa, mantiene e migliora in modo continuo il proprio Social Management System in conformità alla PAS 24000:2022, integrandolo con i sistemi di gestione già certificati. Sono pianificati audit interni periodici, riesami di direzione e azioni correttive. I fornitori e i partner commerciali sono selezionati e monitorati anche sulla base dei requisiti di responsabilità sociale definiti dall'Allegato A della PAS 24000:2022.

4. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutte le attività, i processi e i servizi di Archè Società Cooperativa, come definiti nel Manuale SMS (MAN-SMS). Si estende a tutto il personale (dipendenti, soci lavoratori, collaboratori), ai fornitori e agli appaltatori che operano nell'ambito delle attività dell'organizzazione, nonché a tutti gli stakeholder.

5. RIFERIMENTI

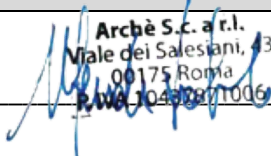
La presente Politica è coerente con i seguenti sistemi di gestione certificati in azienda: ISO 9001 (Qualità), ISO 21001 (Qualità nelle organizzazioni educative), ISO 14001 (Ambiente), ISO 45001 (Salute e Sicurezza), ISO/IEC 27001 (Sicurezza delle Informazioni), UNI PDR 125 (Parità di Genere). Si fonda inoltre sui principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dei Principi Guida ONU su Business e Diritti Umani (UNGP 2011), delle Convenzioni ILO applicabili e del Codice Etico aziendale.

	Modulo di sistema SMS	MD-00.01-SMS
	archè Società Cooperativa	Rev. 00
	POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE	Del 15/01/2026

I riferimenti normativi e legislativi dettagliati sono contenuti nell'Elenco delle Leggi e Normative Applicabili.

6. APPROVAZIONE

La presente Politica della Responsabilità Sociale è approvata dall'Alta Direzione di Archè Società Cooperativa e ha validità immediata dalla data di firma.

Data	Il Presidente e Legale Rappresentante
15 / 01 / 2026	Firma:  Archè S.c. a.r.l. Viale dei Salesiani, 13 00175 Roma P. IVA 10450871006