



CERTIFICATO n. CERTIFICATE no. **G0209**

## ARCHE' Società Cooperativa

Viale dei Salesiani, 43 00175 Roma RM

Si certifica che il sistema di gestione per la parità di genere è conforme alla prassi di riferimento  
*We hereby certify that the gender equality management system is in compliance with the standard*

### UNI/PdR 125:2022

Unità operative certificate *Certified operative units*

SEDE Viale dei Salesiani, 43 00175 Roma RM

Unità locale Viale della Libertà, 106 95129 Catania CT

Unità locale P.zza San Francesco, 35 50019 Sesto Fiorentino FI

Per le seguenti attività *Concerning the following activities*

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo della "Progettazione ed erogazione di servizi integrati nel settore della sicurezza, igiene e indagini ambientali e di medicina del lavoro. Progettazione ed erogazione di corsi di formazione. Progettazione e realizzazione di sistemi di gestione aziendale."

Prima emissione 03/08/2023  
*First issue*

Rinnovo //  
*Renewal*

Emissione corrente 30/07/2024  
*Current issue*

Scadenza 02/08/2026  
*Expiry*

Il Legale Rappresentante



MS N° 0027

Membro degli accordi di Mutuo Riconoscimento  
EA, IAF e ILAC

Signatory of EA, IAF and ILAC  
Recognition Agreements

La validità del presente certificato è subordinata al rispetto del Regolamento applicabile, a sorveglianza almeno annuale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale.  
*The validity of this certificate is subject to the compliance with applicable Regulation, to annual audit and to a complete management system audit review every three years.*

**UNITER S.r.l. a socio unico - Piazza G.G. Belli, 2 - 00153 Roma - Tel. 065895144-418 - PEC: uniter@pec.uniter-italia.com**

Cap. Soc. Euro 150.000,00 i.v. - Codice Fiscale, Partita Iva e Registro Imprese Roma 08622571001 - REA 1107048



La presente Politica per la Parità di Genere definita dalla Cooperativa Archè, in coordinamento con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La presente Politica per la Parità di Genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

### Principi e impegni

La Cooperativa Archè, tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere una più equa parità di genere.

Crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

La Cooperativa Archè, si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità), la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- a ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda;
- a promuovere politiche per la conciliazione vita-lavoro, come orari di lavoro flessibili e smart working;
- a sponsorizzare la formazione, informazione e sensibilizzazione del proprio personale e management sulla parità di genere e l'inclusione.

### Obiettivi

La Cooperativa Archè, definisce i propri obiettivi, dettagliati nel "Piano Strategico" anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

**1. Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio – anche inconsapevole – fondato su questioni di genere.

**2. Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.

**3. Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.

**4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.

**5. Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione, comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare o altro.

**6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.



**Archè Società Cooperativa**

Emessa in data:  
30 Giugno 2023

**Politica PDR 2023**

La direzione assegna risorse (budget), responsabilità ed autorità adeguate per la persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

La presente Politica si integra con la politica della Qualità adottata dall'Azienda e sarà resa disponibile sul sito internet.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato dal Sistema di Gestione e dalle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere.

Roma, 30/06/2023

Maurizio Guarente  
Presidente

  
**Archè S.c. a r.l.**  
Viale dei Salesiani, 43  
00175 Roma  
P.WA 10492871006

Roma, 17/06/2024

*Politica riesaminata e confermata per il 2024.*

Maurizio Guarente  
Presidente

  
**Archè S.c. a r.l.**  
Viale dei Salesiani, 43  
00175 Roma  
P.WA 10492871006

Roma, 25/06/2025

*Politica riesaminata e confermata per il 2025.*

Maurizio Guarente  
Presidente

  
**Archè S.c. a r.l.**  
Viale dei Salesiani, 43  
00175 Roma  
P.WA 10492871006